

JAVNA VATROGASNA POSTROJBA ŽUPANJA  
Veliki kraj 130, 32270 Županja

OIB: 09421687881

Tel.: 032/832-177

[www.jvp-zupanja.hr](http://www.jvp-zupanja.hr)

Povjerenstvo za provedbu Javnog natječaja

U Županji, 13. travnja 2023. godine

Na temelju Odluke o osnivanju i imenovanju Povjerenstva za provedbu Javnog natječaja za prijem u radni odnos voditelja/ice pravnih i administrativnih poslova, Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja ,donosi i objavljuje

#### OBAVIJEST I UPUTE

#### UZ JAVNI NATJEČAJ ZA PRIJEM U RADNI ODNOS

#### VODITELJA/ICE PRAVNIH I ADMINISTRATIVNIH POSLOVA

Zapovjednik javne vatrogasne postrojbe Županja raspisao je Javni natječaj za prijem u radni odnos voditelj/ica pravnih i administrativnih poslova.

Najmanje pet (5) dana prije održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti na web stranici Javne vatrogasne postrojbe Županja objavit će se vrijeme i mjesto održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti kao i lista kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete iz Javnog natječaja i koji se pozivaju na pisano testiranje.

Pri dolasku na testiranje svi su kandidati dužni sa sobom imati važeću osobnu iskaznicu. Za kandidata koji ne pristupi testiranju smatra se da je povukao prijavu na javni natječaj i više se neće smatrati kandidatom.

#### 2. RASPORED I SADRŽAJ TESTIRANJA

Testiranje će se provesti na sljedeći način:

Provjera znanja putem pisanog testiranja zavoditelj/ica pravnih i administrativnih poslova vršit će se iz sljedećih pravnih izvora :

1. Zakon o vatrogastvu („Narodne novine“ br. 125/19 i 114/22)
2. Zakon o radu („Narodne novine“ br. 93/14, 127/17, 98/19 i 151/22 )

3. Pravilnik o porezu na dohodak („Narodne novine“ br. 10/17, 128/17, 106/18, 01/19, 80/19, 01/20, 74/20, 01/21, 102/22, 112/22, 156/22 i 1/23)

Pisana provjera znanja - vrednuje se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio ako je na pisanoj provjeri (testiranju) ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova, odnosno najmanje 5 bodova.

Kandidati koji zadovolje na pisanoj provjeri imaju pravo pristupiti razgovoru (intervjuu) s Povjerenstvom.

Kandidat na razgovoru (intervjuu) može ostvariti ukupno 10 bodova koji se pribrajaju ukupnom rezultatu ostvarenom na pisanom dijelu testiranja.

Maksimalan broj bodova koji kandidat može ostvariti na provjeri znanja iznosi 20 bodova (10 bodova iz pisanog testiranja i 10 bodova temeljem provedenog razgovora-intervjua).

### 3. PRAVILA TESTIRANJA

1. Po dolasku na provjeru znanja od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet, osobe koje ne ispunjavaju formalne uvjete natječaja te osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu na javni natječaj za radno mjesto za koje se obavlja testiranje.
2. Po utvrđivanju identiteta i svojstva kandidata započet će se s testiranjem.
3. Za pismenu provjeru znanja kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja koja su jednaka za sve kandidate.
4. Pismena provjera znanja za kandidate traje ukupno 45 minuta. Za vrijeme pismene provjere znanja NIJE DOPUŠTENO:
  - o koristiti se bilo kakvom literaturom ili bilješkama, o koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva, o napuštati prostoriju u kojoj se vrši provjera znanja, o razgovarati s ostalim kandidatima ili na drugi način remetiti mir i red.
5. Ukoliko kandidat postupi na nedopušteni prethodno opisan način bit će udaljen s testiranja, a njegov test provjere znanja Povjerenstvo neće ocjenjivati te će se smatrati da je kandidat povukao prijavu na natječaj.
6. Povjerenstvo kroz razgovor s kandidatima utvrđuje interes, ciljeve i motivaciju istih za rad u Javnoj vatrogasnoj postrojbi Županja.

7. Nakon provedbe intervjua, Povjerenstvo će utvrditi rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na provjeri znanja i razgovoru (intervju).
8. Povjerenstvo dostavlja zapovjedniku Javno vatrogasne postrojbe Županja izvješće o provedenom postupku, uz koje prilaže i rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na provjeri znanja i razgovoru, a Vatrogasno vijeće na prijedlog zapovjednika donosi odluku o prijemu kandidata za objavljeno radno mjesto.
9. Odluka o prijemu kandidata bit će dostavljena kandidatima prijavljenim na natječaj koji su pristupili prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti( pisanom testiranju i intervjuu).

Povjerenstvo za provedbu Javnog natječaja